



TIPOLOGIA DI ATTIVAZIONE DI UNA POLIZZA	TRATTAMENTO FISCALE delle somme versate per l'AZIENDA	ONERI CONTRIBUTIVI sulle somme versate per l'AZIENDA	TRATTAMENTO FISCALE delle somme versate per il DIPENDENTE	ONERI CONTRIBUTIVI sulle somme versate per il DIPENDENTE
Attivazione DIRETTA da parte dell'AZIENDA di una polizza assicurativa sanitaria per i dipendenti (= l'Azienda è contraente diretta della polizza)	il costo per la polizza è un costo deducibile dal reddito d'impresa dell'Azienda	Sulle somme versate si applica la contribuzione ordinaria (circa 30%)	I contributi versati dall'Azienda sono considerati "REDDITO" imponibile, che si aggiunge al reddito effettivo percepito; l'IRPEF è applicata sul cumulo	Su quanto versato dall'Azienda per il Dipendente, essendo considerato "REDDITO imponibile", è soggetto alla contribuzione ordinaria a carico del Dipendente
Adesione dell'AZIENDA alla MUTUA (con sezione "collettive") per attivazione di polizza assicurativa sanitaria per i dipendenti (= Contraente è la Mutua)	il costo per la polizza è un costo deducibile dal reddito d'impresa dell'Azienda	Sulle somme versate alla Mutua si applica il "contributo di solidarietà" (pari al 10%)	I contributi versati dall'Azienda (<u>ed eventualmente quelli versati in aggiunta dal dipendente</u>) NON sono considerati "REDDITO" fino ad € 3.615,19 (Art. 51 del TUIR)	Quanto versato dall'Azienda per il Dipendente, non costituendo reddito, non è nemmeno soggetto alla contribuzione ordinaria a carico del Dipendente
DIFFERENZA / VANTAGGI	NESSUNA DIFFERENZA	RISPARMIO PARI AL 20% DEI CONTRIBUTI	Se l'Azienda aderisce alla Mutua, il dipendente NON PAGA IRPEF	Se l'Azienda aderisce alla Mutua, il dipendente NON E' SOGGETTO A CONTRIBUZIONE